

СОГЛАСОВАНО  
Педагогическим советом  
АНО СОШ «Ново-Никольская  
гимназия»  
(протокол от 22.03.2024 №3)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
АНО СОШ «Ново-Никольская  
гимназия»  
М.Г. Андреева  
Приказ №19/2024 от 22.03.2024 г.

## **Положение об общем собрании работников в АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия»**

### **1. Общие положения.**

**1.1.** Настоящее Положение об общем собрании работников АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 января 1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Уставом АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия» далее образовательная организация).

**1.2.** Общее собрание работников АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия» (далее – Общее собрание работников) является постоянно действующим коллегиальным органом управления АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия».

**1.3.** Настоящее Положение определяет порядок формирования, функционирования, правовой статус Общего собрания работников, вопросы его взаимодействия с другими органами управления АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия».

**1.4.** Общее собрание работников осуществляет свою деятельность в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, города Москвы, уставом и иными локальными нормативными актами АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия».

**1.5.** Деятельность общего собрания работников основывается на принципах добровольности участия в его работе, коллегиальности принятия решений, гласности.

**1.6.** Члены общего собрания работников осуществляют свою работу на общественных началах (без выплаты какого-либо вознаграждения).

### **2. Компетенция Общего собрания.**

**2.1.** Общее собрание работников принимает решения по вопросам, отнесенным к его компетенции нормативными правовыми актами Российской Федерации, города Москвы, уставом АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия».

К компетенции Общего собрания работников относятся следующие вопросы:

утверждение представителей работников в комиссию по трудовым спорам;  
участие в разработке и принятии коллективного договора (в случае наличия такой инициативы);  
участие в разработке и принятии Правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;

иные вопросы деятельности образовательной организации, отнесенные законодательством Российской Федерации и законодательством города Москвы к компетенции Общего собрания.

**2.2.** Общее собрание не вправе рассматривать и принимать решения по вопросам, не отнесенным к его компетенции уставом образовательной организации.

**2.3.** Решения общего собрания работников по вопросам, отнесенным пунктом 2.1. настоящего Положения к его компетенции, являются обязательными для исполнения всеми работниками АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия».

### **3. Порядок формирования, статус членов Общего собрания работников, их права и обязанности.**

**3.1.** В Общее собрание работников входят все работники АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия», работа в АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия» для которых является основной. В случае увольнения работника из образовательной организации, работник выбывает из Общего собрания работников. По вопросам, относящимся к компетенции Общего собрания, каждый работник имеет право 1 (одного) голоса.

**3.2.** Члены общего собрания работников имеют равные права и обязанности.

**3.3.** Члены общего собрания работников не имеют полномочий действовать индивидуально, за исключением тех случаев, когда общее собрание работников делегирует им полномочия действовать таким образом.

**3.4.** Члены общего собрания работников не вправе вмешиваться в профессиональную деятельность директора АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия»

**3.5.** Член общего собрания работников имеет следующие права:

- участвовать в обсуждении и принятии решений Общего собрания работников;
- выносить вопросы на обсуждение Общего собрания работников;
- открыто выражать собственное мнение на заседаниях Общего собрания работников;
- получать информацию о дате, времени, месте проведения заседаний Общего собрания работников и необходимые материалы по обсуждаемым вопросам;
- инициировать проведение заседания Общего собрания работников по любому вопросу, находящемуся в его компетенции;
- участвовать в заседаниях Педагогического совета АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия» с правом совещательного голоса в порядке, предусмотренном локальными нормативными актами АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия».

**3.6.** Член Общего собрания работников обязан:

- участвовать в заседаниях Общего собрания работников, не пропускать их без уважительных причин;
- проявлять личную активность в обсуждении, принятии и исполнении решений Общего собрания работников;
- выслушивать мнение других членов Общего собрания работников и уважать их позицию по обсуждаемым вопросам;
- уважать профессиональное мнение директора и других работников АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия», проводить консультации с ними при подготовке предложений и проектов решений;
- нести ответственность за решения, принятые им на заседании Общего собрания работников;
- в случае несогласия с принятым решением общего собрания работников выразить особое мнение, которое прилагается к решению (протоколу);
- участвовать в подготовке материалов для содержательного и компетентного рассмотрения вносимого в повестку заседания общего собрания работников вопроса;
- соблюдать конфиденциальность в отношении персональных данных, а также иных сведений, которые могут нанести ущерб АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия» или ее работникам, если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации и(или) локальными нормативными актами АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия».

**3.7.** Общее собрание работников не вправе выступать от имени образовательной организации.

### **4. Порядок организации деятельности Общего собрания работников.**

**4.1.** Общее собрание работников самостоятельно определяет план своей работы.

**1.1.** Общее собрание работников возглавляет Председатель, который избирается большинством голосов на 3 (три) года. Председатель Общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах (без выплаты какого-либо вознаграждения). Общее собрание работников вправе в любое время переизбрать Председателя.

**1.2.** Для организации и координации текущей работы, ведения протоколов заседаний и иной документации Общего собрания работников АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия» из числа работников большинством голосов избирается секретарь сроком на 3 (три) года. Секретарь Общего собрания осуществляет свою деятельность на общественных началах (без выплаты какого-либо вознаграждения). Общее собрание работников вправе в любое время переизбрать секретаря.

**1.3.** Вопросы, касающиеся порядка работы Общего собрания работников и организации его деятельности, регулируются уставом АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия», настоящим Положением и иными локальными нормативными актами АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия».

**1.4.** Председатель Общего собрания работников вправе определить регламент деятельности Общего собрания работников и (или) проведение конкретного заседания.

Регламент деятельности общего собрания работников может предусматривать:

- периодичность проведения заседаний Общего собрания работников;
- сроки и порядок оповещения членов Общего собрания работников о проведении заседаний;
- сроки предоставления членам Общего собрания работников материалов для работы;
- порядок проведения заседаний;
- определение постоянного места проведения заседаний и работы общего собрания работников;
- обязанности председателя и секретаря общего собрания работников;
- порядок ведения делопроизводства общего собрания работников;
- иные процедурные вопросы.

**4.6.** Организационной формой работы Общего собрания работников являются заседания, правила проведения которого определяет Председатель.

**4.7.** Заседания Общего собрания работников проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

**4.8.** Вопросы, предложенные для рассмотрения членами Общего собрания работников, включаются в повестку дня заседания в обязательном порядке.

**4.9.** Заседания общего собрания работников являются правомочными, если на них присутствуют более 2/3 членов Общего собрания работников.

**4.10.** На заседаниях Общего собрания работников с согласия большинства присутствующих членов может осуществляться фото- и видеосъемка.

**4.11.** Лицо, не являющееся членом Общего собрания работников, но желающее принять участие в его работе, может быть приглашено на заседание, если против этого не возражает более половины членов Общего собрания работников, присутствующих на заседании. Указанным лицам предоставляется право совещательного голоса.

**4.12.** Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов от числа присутствующих на заседании и имеющих право голоса. При равном количестве голосов решающим является голос Председателя Общего собрания работников.

**4.13.** Заседания общего собрания работников могут быть проведены в форме заочного голосования. Заочное голосование считается состоявшимся, если в установленный в повестке заседания Общего собрания работников день проголосовало более чем 2/3 членов Общего собрания работников.

Такое голосование может быть проведено путем обмена документами посредством любого вида связи, обеспечивающей аутентичность передаваемых и принимаемых сообщений и их документальное подтверждение.

**4.14.** Все члены общего собрания должны быть не менее чем за 3 (три) рабочих дня до начала голосования ознакомлены со всей необходимой информацией и материалами, а также иметь возможность внести предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов не менее чем за 1 (один) рабочий день до начала голосования.

**4.15.** Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом. Протоколы подписываются Председателем и Секретарем. Секретарь обеспечивает сохранность документации общего собрания работников и передает указанные документы новому председателю и(или) секретарю.

**4.16.** В случае отсутствия необходимого решения Общего собрания работников по вопросу, входящему в его компетенцию, директор АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия» вправе самостоятельно принять решение по данному вопросу.

## **5. Порядок проведения общего собрания работников.**

**5.1.** Первое заседание Общего собрания работников созывается директором АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия», который ведет заседание до избрания Председателя Общего собрания.

**5.2.** Далее Общее собрание созывается Председателем Общего собрания:

- по собственной инициативе и с согласия Управляющего совета;
- по решению Директора АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия»;
- по предложению не менее 1/2 членов Общего собрания.

**5.3.** Инициаторы созыва Общего собрания работников должны обратиться с письменным заявлением к Председателю Общего собрания работников, указав причины, вызвавшие созыв внеочередного Общего собрания работников, предполагаемую повестку дня и дату проведения. Председатель Общего собрания должен осуществить подготовку и созыв внеочередного Общего собрания работников, либо вправе принять решение об отказе в её созыве, сообщив инициаторам созыва Общего собрания работников о причинах отказа в удовлетворении их заявления.

**5.4.** Председатель Общего собрания работников должен известить членов Общего собрания работников о дате, месте проведения и повестке Общего собрания работников не позднее чем за 10 (десять) рабочих дней до дня его проведения.

**5.5.** В целях подготовки к Общему собранию работников Председатель Общего собрания работников вправе запрашивать у директора образовательной организации необходимые документы, данные и иные материалы.

**5.6.** Решения Общего собрания работников по вопросам, отнесенным Уставом образовательной организации к его компетенции, являются обязательными для исполнения всеми участниками образовательного процесса.

**5.7.** Решения и протоколы Общего собрания включаются в номенклатуру дел образовательной организации.

**5.8.** Учредитель в случае несогласия с решением Общего собрания работников, приостанавливает выполнение решения, и в 3-х дневный срок при участии заинтересованных сторон обязан ознакомиться с мотивированным мнением большинства членов Общего собрания работников и вынести окончательное решение по спорному вопросу.

## **6. Заключительные положения.**

**6.1.** Настоящее Положение об общем собрании работников Негосударственного частного учреждения общеобразовательная организация средняя общеобразовательная школа «Карьера» является локальным нормативным актом образовательной организации и утверждается (вводится в действие) приказом АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия».

**6.2.** Все изменения и дополнения, вносимые в настоящее Положение, оформляются в письменной форме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

**6.3.** Настоящее Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения к Положению принимаются в порядке, установленном п. 6.2. настоящего Положения.

**6.4.** В случае расхождения пунктов настоящего Положения и Устава АНО СОШ «Ново-Никольская гимназия» применяются соответствующие положения Устава.

**6.5.** В случае обнаружения противоречия между настоящим Положением и законодательством Российской Федерации, необходимо руководствоваться нормами законодательства Российской Федерации.

**6.6.** После утверждения настоящего Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает юридическую силу.